

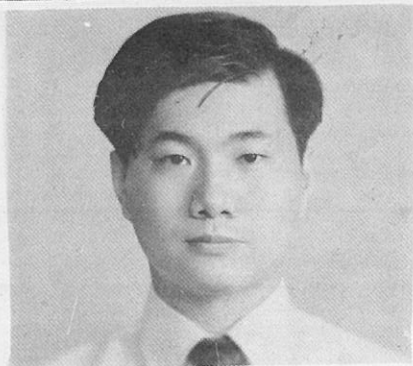
# 訓導 ● 兼醫學系系主任

## 周明智

### △訓導管理

仍採取自由、開放式的態度。但強調：

- (一)雖自由、開放，但非放任，同學們仍需避免觸及違反校規的行徑。
- (二)集會時秩序的維持要加強，拿出大專學生應有的風範，且今後凡集會散會前需唱校歌。



### △社團——

社團活動仍維持原狀，由李輝主任負責，經費亦已稍加提高，所以活動費用也將充足；而專用教育一律集中在圖書館四樓。

目前，學生活動若有需呈報者，則只需經黃冠飛主任、蔡二德主任以及我三人的簽署即可。除了事關重大得需召開會議再決定者，我們都極樂意幫忙大家。

執行執筆：陳秋媚·游淑寶

### △中山校譽與中山人——

向來學校比較偏重於校內實質問題，只求腳踏實地的辦事，極少對外有所宣傳、說明的活動。今年將入學的新生當中，依統計，凡著名省中的學生都有，可能近年來校內學生有著回高中母校講述或新生未報到，僅得知自己上榜於中山時即有新生訪問、解決問題的工作展開，這都是一種因素，非但表現出愛校的精神，更博得外人的讚賞。這些值得欣慰的事，希望能持續，也感謝同學們的辛勞。畢竟在今年度學院聯招，有人已承認我中山已繼高雄醫學院之後了。雖然學校的好壞，教職員工亦為重要的一環，但絕大部份還是在於我們學生本身的共同努力，無論課業或生活上都還待加強，要在外人眼中站立得起，就賴大家。至於學校的大小實不足以為斷於學校，想當初，牙科第一屆時，學校才只有教室四間，如今，他們都已成功的立足於社會上了。

### △學業課程教授的目標與期許——

我希望自新生入學一開始，即以三四個人至八個人為一小組，無論學業、生活、精神上彼此都能互相督促、商量，至於已在校同學也最好能找幾位談得來的朋友齊同努力。

師資方面，只要外校教授願意前來，學校必不計鐘點費替同學聘請而來，另一方也將要求授課者要不斷的充實自我再任教學，一切都將努力加強教授陣容，同學們亦要多加努力於自己的學業。為求得品學兼優的學生，特別於今後將與體育組配合，凡學期成績不滿七十五分者不得勝任為各種活動之代表或負責人。

最後所要強調的：中山雖是個不大的學校，但願大家視它為一大家庭，更視師長為兄姊，有任何困難儘可找學校幫忙以解決。