

榮山計畫

~中山中榮合併始末~

醫五 葉育霖

隨著醫學科技快速的發展進步，民衆對於醫療的品質要求也逐漸的提昇，也因此醫學中心評鑑制度應運而生，並且越來越嚴格。由於評鑑對於醫院的規模、醫療的品質、醫事人員的人數與訓練以及教學能力與資格等等都有一定的規範，因此，在中榮欠缺教職升等機會，且中山需要更多教學相長的機會之下，雙方於民國九十一年十月簽訂了合作的合約，對於中山而言，這真是個劃世紀的突破。然而，同學們最關心的醫學生實見習制度在合約中也有所調整，此即所謂的「榮山團隊」，目的即提昇雙方基本條件，醫院與學校彼此合作、互惠，創造雙贏的新局面。

台中榮民總醫院，一個歷史悠久、聲譽卓著的中部地區龍頭醫院，幅員廣大，不論學術研究的地位與實力、醫師教學品質都值得我們學習，每年我們都有一定比例的學長姐在此見實習，也深受學長姐們的推崇。再來是中山醫學大學，一個歷史更加悠久，蟄伏著無數潛龍的傳統名校，以培養優秀醫療人才享譽全國，已培養出無數的社會菁英份子，儼然成為中部首屈一指的醫學大學。雙方一個是中部無庸置疑的龍頭醫院，另一個是首屈一指的中部傳統名校，彼此合作相信一定能激出無數的火花與傲人的成就，也因為如此，校方在去年就有計劃積極的想打造出「榮山團隊」，儘速將彼此都帶入更高的層次中。

榮山團隊起初的構想，包含了實見習醫師的交流、住院醫師的訓練、研究所人才培養計劃、以及教師資格的提名等等。目前本校除了已經開放名額給中榮

醫師擔任教職之外，雙方於明年起安派部分醫師至對方醫院開設門診，對於中山而言，真是個劃世紀的突破。除了醫院人員的互動之外，與我們比較相關的實見習醫師制度改變部分，原本系方是規劃將有六十名參與「榮山計畫」，在雙方醫院各實見習一半的時間，吸取雙方的教學精華，也可以藉此刺激提昇中山教學品質，乍聽之下十分誘人，但細想之後即可發現有諸多難題難以解決，諸如教學的連貫性、族群過大、同學住宿往來不便等等問題都有待商議，需要時間來思索解決之道，絕不可如台灣教改匆促上路，而犧牲了無辜的學生。因此，在同學們強烈向校方反應以及台中榮總方面也深知有諸多難題之下，系主任也覺得現階段應漸進改革，經雙方積極磋商後宣佈本年度此計畫暫緩實施。

然而，系主任口風甚緊，只肯透露確定今年實見習分發一切照舊，而明年則充滿了變數。不管明年榮山團隊是否進行，可以確定的是系方將逐步增加留在附設醫院實習的人數，而附醫也會積極提昇教學環境，吸引學生留在本院服務。據了解，明年中山實見習人數將會在三十至六十人之間，且系主任強烈希望能有優秀的有志之士能自願留中山，校方將有許多福利計劃提供給大家，包括：一、免費提供宿舍。二、待遇將提高，挺進全國最高薪。三、國考複習班除了附醫之外，也將參與中榮之複習課程。四、畢業後申請住院醫師將優先錄取。五、在本校擔任住院醫師可有三個月留職留薪在國內外醫院訓練，總醫師可在國內任何醫院訓練一年，主治醫師可出國進修一年等等優惠措施。條件優

厚誘人，有志之士可以細細斟酌思量。

以筆者的看法而言，「榮山計劃」是個蠻有潛力的構想，在審慎的思考與安排下，對於學校與學生素質的提昇應該是有助益的。然而，現實面的確有很多的問題存在，對學生而言，最重要的就是享有良好的教學環境與品質，這需要有一致性、連貫性與整體性以及師資的

配合，而這都是校方與中榮需要努力的方向，思考如何能將彼此的優點結合，消弭彼此的缺點，相信如果真能克服可以預見的困難再加上完美的教學計劃，「榮山團隊」確實是個不錯的構想，說不定真能將中山推向中部龍頭，名列名校之列。

(本文經訪問李孟智系主任後撰寫而成)

