

## 護理學系友回娘家感言

■ 署立桃園醫院 / 許秀玲護理主任



在同班同學護理學系校友會鄧慶華理事長極力邀請下，終於在畢業33年後第一次返校參加校慶，101年11月10日上午8:30懷著光榮與興奮的心情抵達台中，這是自從68年畢業後首次獲邀返回母校。在醫院B1停車場停好車後，開始尋找正心樓，問了在校園裡忙著擺園遊會攤位的一位學弟，他隨手一指我們身後的一棟大樓，看到一棟巍峨的嶄新建築，哇！原來這就是正心樓。放眼望去整個校園改變實在很大，與33年前實在不可同日而語，中山醫大軟硬體的進步確實令人刮目相看，也讓身為中山的校友與有榮焉。

當日很高興見到久違的師長護理學系郭碧照教授、袁素娟教授及實習時在外科病房指導我的學姐胡玉梅護理長，內心興奮的情緒久久不能自己，感佩師長們至今仍堅持在護理教育的道路上。還有護理學系李淑杏主任、黃正宜老師等歷屆優秀的學妹，接棒培育出許多優秀的中山護理人才。也感受到本次護理科系所校友會對於整個過程的精心籌畫，對於同時舉辦的學術研討會，邀請優秀校友林俐伶助理教授的演講「由內向外-挑戰護理教育模式」，因同時間去參加校慶大會，待返回學術研討會場時，精彩的演講已經結束，無緣聆聽實為可惜。

在學術研討會中許多護理校友也分享了畢業後的工作經驗與心得，個人認為將來不論從事何種職類工作，經過護理教育洗禮後的人格特質會深遠影響你一輩子，即所謂「一日護理人，終身護理人」，求學時老師照顧我們，畢業後應由學長姐接棒照顧學弟妹們，代代相傳護理薪火。例如在92年SARS疫情肆虐期間，雖然每天上班前都覺得今天可能會被隔離回不了家，但是那股對工作的責任感使然，讓醫院所有的護理姐妹都堅守崗位沒有逃兵，事後檢討分析，大家一致認為是我們的護理教育與護理傳統，一開始就不斷灌輸我們，要有責任感不要凡事抱怨，碰到問題要迎面解決不要逃避，無形中深遠的影響每個人從認知、態度到行為，這是護理教育偉大的地方。

依循著這樣的護理傳統，在目前服務的機構，只要是縣政府放颱風假，所有護理長以上主管當天一定主動到院無一缺席，護理主任協同各科督導長一早就會去每個單位巡視，關心接班人員能否到班、即將下班人員交通等安全問題？也因為這樣的責任感，每次颱風日，幾乎沒有單位人力接班問題，因為大家心中都有「我的病人需要我、我的單位需要我」，而這樣的精神我在中山護理校友的身上更能感受到，曾有前任署桃護理主任表示，她覺得中山畢業的護理師工作負責且任勞任怨，做事最能讓她放心，這些話在當時確實給我很大的激勵與榮耀。

68年畢業後即進入臨床護理至今從未間斷，期間當了16年護理長、15年護理督導，調換了六個單位。我在回應臉書上多位同學恭賀當選傑出校友的留言表示「沒有什麼偉大的事蹟，只是33年我還堅持留在臨床護理，至今依然熱愛護理工作而已」。個人認為護理學理在臨床照護上是重要的基礎架構，但是認真學習的工作態度、積極處事、少抱怨，才能讓我們在現今的護理職場永續經營。

此次返校深刻感受到中山護理系所，正在營造磁吸優質的護理教育職場，相信中山護理校友在眾多優秀的師長指導下，必能青出於藍勝於藍。畢業33年的感言是，不論將來你的成就如何，你骨子裡永遠是中山人「一日中山人，終身中山人」，有誰能說不是呢？