

Subject 東南亞移工的移動與故事

 醫學社會暨社會工作學系 / 醫社系系學會

醫社系系學會於六月四日邀請One-Forty共同創辦人-吳致寧來學校進行有關東南亞移工相關議題的演講。One-Forty(四十分之一)是一個長期關注東南亞移工議題的非營利組織，透過相關的線上下教學課程，希望藉以培力東南亞移工，使移工能更清楚了解自己以及未來的目標，也希望透過這樣的培力去改變經濟上結構性的問題；此外，One-Forty也籌辦各式各樣的文化交流活動，希望透過建立友善的場域，讓台灣人與東南亞移工能有更進一步的接觸，並進而理解。

儘管東南亞移工族群在台人數逐年上升，但大多數人仍然對於東南亞移工族群的態度是視而不見，甚至是有所偏見。偏見其實往來來自於不理解，而不理解則是因為我們可以去了解移工族群的管道太少了，甚至僅有媒體如此單一管道而已，而透過媒體片面的說辭與報導，讓我們對於移工族群的想像是過於狹隘。從致寧與我們分享的社會實驗中，影片中由台灣人與東南亞族群面對面十分鐘，而前幾分鐘僅能互相看著對方不能說話，影片中的受試者提到：在只能用眼神交流的這幾分鐘，他們互相觀察對方的五官、衣著、表情等等，彼此發現平常時可能不會去注意的小細節。在現實中，當我們去認識一個全新且陌生的文化或族群時，我們或許就是少了這短短幾分鐘，不帶著任何的先入為主去好好觀察、注視一個人的這幾分鐘。

除了與我們聊到東南亞移工議題外，致寧也與我們分享與其他夥伴創辦One-Forty的過程與理念。在一個人人稱羨的高學歷背景下，致寧並沒有向他的同學一樣選擇人們口中所謂的康莊大道，反而是依循自己的心，選擇了一條非常辛苦的創業之路，這之中所經歷到的辛苦不在話下，但致寧仍然笑著告訴大家雖然辛苦但他不後悔。經驗分享之餘，致寧也提到了非營利組織與企業組織的不同，他稱非營利組織是將理念包裝成一個商品，以故事去做行銷的運作模式。非營利組織的服務也擴大了我們對於福利服務的想像，福利服務不再僅是經濟上的援助，可以是教育、文化交流、理念倡議等方式去進行。

移工議題在大學生間或許仍然是一個相當陌生的議題，但不可否認的是，東南亞移工族群在臺是不容忽視的一群人。就如同前面提到的，大家去接觸移工的管道甚少，也因此希望大家透過此次One-Forty致寧的演講分享，能對移工族群有不一樣的想像，也希望這樣的講座方式，能為大家開始去了解移工族群的一個契機。



[TOP](#)